



Администрация Чернушинского муниципального района
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

П Р И К А З

29.09.2016

№ 155

Об утверждении Положения о стимулировании руководителей ОУ

На основании Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Чернушинского муниципального района, принятого постановлением главы муниципального района от 21.02.2011 г.

КАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений по результатам труда (Приложение 1).
2. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений (Приложение 2).
3. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений (Приложение 3).
4. Ознакомить руководителей образовательных учреждений с Положением о стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений по результатам труда под роспись (Приложение 4).
5. Контроль за исполнением приказа возложить на ведущего специалиста отдела организационно-правовой работы Киселеву А.В.

Заведующий управлением

И.А. Бактиева



ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений
по результатам труда

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений по результатам труда, подведомственных управлению образования администрации Чернушинского муниципального района, разработаны в соответствии с Постановлением главы администрации Чернушинского муниципального района «Об утверждении положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений», утвержденным 21 февраля 2011 года №175, методическими рекомендациями Министерства образования и науки РФ по разработке органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 18 июня 2013 года.

1.2. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности Руководителей образовательных учреждений (далее ОУ) в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативности при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Действие настоящего положения распространяется на руководителей общеобразовательных учреждений и руководителей дошкольных образовательных учреждений.

1.4. Стимулирование директора школы или заведующего детским садом производится из фонда оплаты труда руководителя.

1.5. Выплата стимулирующего характера производится при наличии стимулирующего фонда у руководителя. В случае отсутствия стимулирующего фонда у руководителя, стимулирование не производится.

1.6. Размер стимулирующей выплаты зависит от результативности работы руководителя учреждения.

2. Условия и порядок установления и выплаты стимулирующих выплат

2.1. Стимулирующие выплаты руководителям ОУ устанавливаются в соответствии с утвержденными целевыми показателями эффективности деятельности руководителя учреждения и критериями оценки эффективности деятельности руководителя на основании мониторинга деятельности образовательного учреждения.

2.2. Размер выплаты стимулирующего характера устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу Руководителя.

2.3. Стимулирующая выплата выплачивается в срок, установленный для выплаты заработной платы.

2.4. Для расчета выплаты, руководители образовательных учреждений предоставляют информацию специалистам Управления образования, до 20 числа месяца, идущего за оцениваемым кварталом. Специалисты Управления образования представляют в рабочую группу в срок до 25 числа месяца, идущего за оцениваемым кварталом, сведения о фактическом выполнении целевых показателей эффективности деятельности руководителя в разрезе каждого учреждения.

2.5. Стимулирование Руководителей осуществляется на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат, организованной Управлением образования администрации Чернушинского муниципального района (далее - Управление образования). В состав комиссии входят специалисты Управления образования администрации Чернушинского муниципального района, специалисты МБУ ДПО «ММЦ», специалисты МКУ «Централизованная бухгалтерия», председатель Чернушинской районной организации профсоюзов работников народного образования и науки Пермского края.

2.6. Определение уровня эффективности и результативности деятельности Руководителя осуществляется по итогам мониторинга, проводимого Управлением образования, МКУ «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию муниципальных образовательных учреждений Чернушинского муниципального района» (далее – Централизованная бухгалтерия), МБУ ДПО «ММЦ» (далее – ММЦ).

2.7. По итогам заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат издается приказ Управления образования.

2.8. Стимулирование не производится при:

- наличии у Руководителя неснятого дисциплинарного взыскания за прошедший квартал;
- нарушениях Руководителем трудовой, служебной и исполнительской дисциплины за рассматриваемый период – квартал, подтвержденных соответствующими документами.

2.7. Стимулирование может быть снижено до 100%, по решению комиссии, в случаях:

- неисполнения предписаний Роспотребнадзора, государственной инспекции Российской Федерации по пожарному надзору, актов проверок Управления финансов, Контрольно-счетной палаты Чернушинского муниципального района по причинам, зависящим от Руководителя,
- несвоевременного оформления правоустанавливающих документов и изменений к ним (Устав, свидетельство по аккредитации, лицензия и т.п.) по вине Руководителя и неразмещение их на сайте ОУ.

2.8. При отрицательном оценивании деятельности руководителя, стимулирующая выплата не производится.

**Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных
общеобразовательных учреждений**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя учреждения	Оценка	Максимум %	Минимум %	Источник информации, эксперт	Периодичность отслеживания
1	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов (ГПН, РПН, прокуратура, КРУ, КСП, ФСС, ИФНС)	Нет - 0 Есть - (-2)	0	-2	Акты надзорных органов, Ладыжец Л.И.	ежеквартально
2	Информационная открытость (сайт ОУ, обновления 1 раз в месяц)	Регулярное и качественное ведение сайта ОУ	Нет - (-2) Есть - 0	0	-2	Сайты ОУ, Каранина Л.Ф.	ежеквартально
3	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг	Отсутствие объективных жалоб участников образовательных отношений	Нет - 0 Есть - (-2)	0	-2	Отдел организационно-правовой работы и отдел качества образования, Девяткова А.З. и Каранина Л.Б.	ежеквартально
4	Исполнительская дисциплина руководителей	Отсутствие нарушения сроков предоставления отчетности в установленные сроки и заполнение порталов	Отсутствие нарушений - 0 Наличие нарушений - (-2)	0	-2	Данные сотрудников УО и ММЦ	ежеквартально
5	Результативность работы по профилактике правонарушений учащихся	Отсутствие учащих, совершивших преступления, ООД	Отсутствие - (+3) Наличие - (-2)	+3	-2	Данные ОУ, Пикулева Л.А.	ежеквартально
6	Освоение средств по муниципальной услуге	100% освоение средств по муниципальной услуге	Освоение - 0 Неосвоение - (-1)	0	-1	Отдел экономики образования, Сотоян А.С.	ежеквартально

7	Отсутствие задолженности по коммунальным услугам	Своевременное и качественное выполнение обязательств по оплате коммунальных услуг и налоговых платежей	Задолженности нет -0 Имеется задолженность - (-1)	0	-1	Централизованная бухгалтерия, Вотякова А.М.	ежеквартально
8	Уровень средней заработной платы педагогических работников	Средняя заработная плата педагогов доведена до целевого показателя, утвержденного приказом Управления образования на текущий год	Выполнение целевого показателя - (0) Невыполнение - (-2)	0	-2	Отдел экономики образования, Согоян А.С.	ежеквартально
9	Дополнительная занятость детей	Доля детей ОУ, охваченных образовательными программами дополнительного образования в учреждении, в общей численности, обучающихся в ОУ (Целевой показатель 75,6%)	Выполнение целевого показателя - (+3) Невыполнение - (-1)	+3	-1	Данные ОУ, Пикулева Л.А.	ежеквартально
10	Результаты государственной итоговой аттестации выпускников	Средний балл по обязательным предметам ЕГЭ в сравнении со средним баллом в районе	Выше - (+2) Ниже - (-1)	+2	-1	Отдел качества образования, Зекрина О.В.	год
11		Средний балл по обязательным предметам ОГЭ в сравнении со средним баллом в районе	Выше - (+2) Ниже - (-1)	+2	-1	Отдел качества образования, Зекрина О.В.	год
12	Привлечение молодых педагогов	Удельный вес численности молодых педагогов ОУ до 35 лет в общей численности педагогов ОУ (Целевой показатель - 27%)	Выполнение целевого показателя - (+2) Невыполнение - (-1)	+2	-1	Данные ОУ, Киселева А.В.	ежеквартально
13	Создание условий для здоровьесберегающего обучения	Доля обучающихся в ОУ, охваченных горячим питанием (Целевой показатель - 93%)	Выполнение целевого показателя - (+3) Невыполнение - (-1)	+3	-1	Данные ОУ, Зекрина О.В.	ежеквартально
14	Результаты мониторинга 4 классов (ВПР)	Средний балл по итогам мониторинга 4 классов (ВПР) в сравнении со средним баллом в районе	Выше районного - (+3) Ниже - (-2)	+3	-2	Отдел качества образования, Зекрина О.В.	ежеквартально

15	Аттестация педагогов	Доля аттестованных педагогов (Целевой показатель - 88%)	Выполнение целевого показателя - (+3) Невыполнение - 0	+3	0	Данные ОУ, Киселева А.В.	ежеквартально
16	Безопасность образовательного процесса	Отсутствие фактов детского травматизма	Отсутствие - 0 Наличие - (-3)	0	-3	Данные ОУ, Лупинских А.Н.	ежеквартально
17	Результативность участия в конкурсах международного, Всероссийского, регионального уровня, включенных в перечень МОиН ПК	Призовые места	Международный - (+3) Всероссийский - (+2) Региональный - (+1) Отсутствие - 0	+3 +2 +1	0	Данные ОУ, Пикулева Л.А. и Бородина С.Г.	ежеквартально
18	Наличие результатов самообследования деятельности ОУ	Результаты самообследования представлены в УО и размещены на сайте ОУ	Наличие - 0 Отсутствие - (-2)	0	-2	Отдел качества образования, Каранина Л.Ф.	ежеквартально
19	Работа с печатными СМИ Черушинского муниципального района	Наличие позитивного материала в печатных СМИ ЧМР о деятельности ОУ, размещенных на сайте учреждения	Наличие - (+3) Отсутствие - 0	+3	0	Сайт ОУ, Каранина Л.Ф.	ежеквартально
20	Организация летнего отдыха и занятости учащихся.	Качественная организация летнего отдыха и занятости учащихся в летний период (Целевой показатель - 78% - охват учащихся)	Выполнение целевого показателя - (+3) Невыполнение - (-2)	+3	-2	Данные ОУ, Пикулева Л.А.	ежеквартально
21	Работа с учащимися, состоящими на учете в «группе риска»	Доля учащихся, состоящих в «группе риска», по отношению к общему количеству учащихся в ОУ (Целевой показатель - 20,1)	Выполнение целевого показателя - 0 Невыполнение - (-2)	0	-2	Данные ОУ, Пикулева Л.А.	ежеквартально
	Итого			+30	-30		

**Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных
дошкольных учреждений**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя учреждения	Оценка	Максимум %	Минимум %	Источник информации	Кто предоставляет
1	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов (ГПН, РПН, прокуратура, КРУ, КСП, ФСС, ИФНС)	Нет - 0 Есть - (-2)	0	-2	Акты надзорных органов, Ладыец Л.И.	ежеквартально
2	Информационная открытость (сайт ОУ, обновления 1 раз в месяц)	Регулярное и качественное ведение сайта ОУ	Нет - (-2) Есть - 0	0	-2	Сайты ДОУ, Малкова А.М.	ежеквартально
3	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг	Отсутствие объективных жалоб участников образовательных отношений	Нет - 0 Есть - (-2)	0	-2	Отдел организационно-правовой работы и отдел качества образования, Девяткова А.З. и Малкова А.М.	ежеквартально
4	Исполнительская дисциплина руководителей	Отсутствие нарушения сроков предоставления отчетности в установленные сроки и заполнение порталов	Отсутствие нарушений - 0 Наличие нарушений - (-2)	0	-2	Данные сотрудников УО и ММЦ	ежеквартально
5	Освоение средств по муниципальной услуге	100% освоение средств по муниципальной услуге	Освоение - 0 Неосвоение - (-1)	0	-1	Отдел экономики образования, Согоян А.С.	ежеквартально
6	Отсутствие задолженности по коммунальным услугам	Своевременное и качественное выполнение обязательств по оплате коммунальных услуг и налоговых платежей	Задолженности нет - 0 Имеется задолженность - (-1)	0	-1	Централизованная бухгалтерия, Вотякова А.М.	ежеквартально

7	Уровень средней заработной платы педагогических работников	Средняя заработная плата педагогов доведена до целевого показателя, утвержденного приказом Управления образования на текущий год	Выполнение - 0 Невыполнение - (-2)	0	-2	Отдел экономики образования, Сотоян А.С.	ежеквартально
8	Дополнительная занятость детей	Доля детей ОУ, охваченных образовательными программами дополнительного образования в учреждении, в общей численности обучающихся в ОУ (Целевой показатель - 15%)	Выполнение целевого показателя - (+3) Невыполнение - (-1)	+3	-1	Данные ДОУ, Малкова А.М.	ежеквартально
9	Привлечение молодых педагогов	Удельный вес численности молодых педагогов ОУ до 35 лет в общей численности педагогов ОУ (Целевой показатель - 27%)	Выполнение целевого показателя - (+2) Невыполнение - (-1)	+2	-1	Данные ДОУ, Киселева А.В.	ежеквартально
10	Обеспечение государственных гарантий на получение общедоступного бесплатного дошкольного образования	Обеспечение средней посещаемости детей ДОУ в соответствии с нормативом. Плановый показатель 5 или менее дней, пропущенных одним ребенком в месяц без уважительной причины.	Выполнение целевого показателя - +3 Невыполнение - (-2)	+3	-2	Данные ДОУ, Малкова А.М.	ежеквартально
11	Охват услугами дошкольного образования	Доля детей, посещающих ДОУ, от количества детей, заявленных на портале в возрасте от 3 лет. (Целевой показатель 100%)	Выполнение целевого показателя - +3 Невыполнение - (-2)	+3	-2	Данные с портала, Малкова А.М.	ежеквартально
12	Аттестация педагогов	Доля аттестованных педагогов (Целевой показатель 88%)	Выполнение целевого показателя - (+3) Не выполнение - 0	+3	0	Данные ДОУ, Киселева А.В.	ежеквартально
13	Безопасность образовательного процесса	Отсутствие фактов детского травматизма	Отсутствие - 0 Наличие - (-3)	0	-3	Данные ДОУ, Лупинских А.Н.	ежеквартально
14	Результативность участия в конкурсах международного, Всероссийского, регионального уровня, включенных в перечень	За призовые места	Международный - (+3) Всероссийский - (+2) Региональный -	+3 +2 +1	0	Данные ДОУ, Малкова А.М.	ежеквартально

	МОиНПК									
15	Наличие результатов самообследования деятельности ОУ	Результаты самообследования представлены в УО и размещены на сайте ОУ	Отсутствие – 0	0	-2	Отдел качества образования, Малкова А.М.				ежеквартально
16	Работа с печатными СМИ Черушкинского муниципального района	Наличие позитивного материала в печатных СМИ ЧМР о деятельности ОУ размещенных на сайте учреждения	Наличие - +3 Отсутствие - 0	+3	0	Сайт ДОУ, Малкова А.М.				ежеквартально
17	Эффективное обеспечение условий направленных на здоровьесбережение участников образовательного процесса	Стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников, относительно муниципальных показателей (отклонение от муниципального показателя: ясли - до 5 дней в квартал, ДОУ - до 4 дней в квартал).	Выполнение показателя – (+3) Невыполнение – (-1)	+3	-1	Данные ДОУ, Малкова А.М.				ежеквартально
18	Публичные обязательства	Своевременное предоставление документации для выплаты компенсации родительской платы	Вовремя предоставлена – (+2) Невовремя – (-1)	+2	-1	Централизованная бухгалтерия, Вотякова А.М.				ежеквартально
19	Эффективное использование средств ФМЗ	Соответствие приобретенного оборудования ФГОС	Эффективное использование – (+2) Неэффективное использование – (-1)	+2	-1	Данные ДОУ, Малкова А.М.				ежеквартально
20	Наличие системы внутреннего мониторинга	Системность и открытость результатов внутреннего мониторинга	Выполнение показателя – (+3) Невыполнение – (-2)	+3	-2	Данные ДОУ, Малкова А.М.				ежеквартально
21	Работа с обучающимися, состоящими на учете в «группе риска»	Доля обучающихся, состоящих в «группе риска» по отношению к общему количеству учащихся в ОУ (Целевой показатель – 20,1)	Выполнение показателя – 0 Невыполнение – (-2)	0	-2	Данные ДОУ, Пикулева Л.А.				ежеквартально
	Итого			+30	-30					