



АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЧЕРНУШИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.09.2020

№ 54-261-01-04

**О внесении изменений в Методику формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений Чернушинского городского округа, утвержденную постановлением администрации Чернушинского городского округа от 29.06.2020 № 970-261-01-04**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Методику формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений Чернушинского городского округа, утвержденную постановлением администрации Чернушинского городского округа от 29 июня 2020 г. № 970-261-01-04, следующие изменения:

1.1. пункт 3.3 раздела III изложить в следующей редакции:

«3.3. Заработная плата педагогических работников учреждений рассчитывается по формуле:

1 вариант

$$ЗПп = Сан * У * Чу * Кнед * (1 + Ксп + Коб + Ккв) + Кр + Крф + Н + Мо + Кк + Кст,$$
 где

ЗПп – заработная плата педагогического работника;

Сан – расчетная стоимость аудиторной нагрузки (руб/ученико-час), включая ежемесячную денежную компенсацию на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленную по состоянию на 31 декабря 2012 года. Определяется в разрезе городской и

сельской местности, а также в разрезе ступеней обучения по следующей формуле:

$Сан = С / (Ч * Кнед * Сн)$ , где

С – базовая сумма. Рекомендуемый размер минимальной базовой суммы составляет 6 905,0 рублей.

При условии ведения педагогической работы в классе, скомплектованном из детей с ограниченными возможностями здоровья, при индивидуальном обучении на дому, при обучении учащихся в классах с углубленным изучением предметов, минимальная базовая сумма повышается на процент компенсационных доплат, установленных настоящей Методикой.

Сан – рассчитывается учреждением по состоянию на 1 января и на 1 сентября текущего календарного года.

Ч – количество часов в неделю;

Кнед – среднее количество недель в месяц (Кнед = 4,345);

Сн – нормативная наполняемость класса:

в общеобразовательных организациях:

городская местность – 25 человек;

сельская местность – 15 человек;

в специальных (коррекционных) общеобразовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья – до 12 человек, в соответствии с видом общеобразовательной организации;

У – фактическое количество учащихся по предмету в каждой группе (классе).

Педагогическим работникам, работающим в классе, скомплектованном из учащихся I – IV классов, численность учащихся учитывается суммарно.

По предметам, допускающим деление классов на группы, при расчете заработной платы педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, необходимо учитывать полную численность учащихся класса, без деления его по группам.

Чу – количество часов по предмету по учебному плану за неделю в каждой группе (классе);

Кнед – среднее количество недель в месяц (Кнед = 4,345);

Ксп – повышающий коэффициент сложности по предмету, устанавливается учреждением самостоятельно по каждому предмету.

Коб – повышающий коэффициент за уровень образования. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента для педагогических работников за наличие высшего профессионального образования 0,1.

Ккв – повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за наличие категории 0,2.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

Кр – ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств регионального бюджета;

Крф - ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств федерального бюджета.

Н – иные выплаты дополнительных социальных гарантий, предусмотренных Законом «Об образовании в Пермском крае» от 12 марта 2014 г. № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае» (далее – закон «Об образовании в Пермском крае»);

Мо – доплаты, учитывающие работу по руководству школьными методическими объединениями. Доплаты устанавливаются для руководителей методических объединений в размере 500 руб.

Кк – выплаты компенсационного характера;

Кст – выплаты стимулирующего характера.

Учебный план разрабатывается самостоятельно каждым учреждением. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом, санитарными правилами и нормами.

В случае если учреждение реализует образовательные программы, по которым государственным образовательным стандартом предусмотрено индивидуальное обучение, размер тарифной ставки педагогической услуги по таким дисциплинам рассчитывается отдельно от тарифной ставки педагогической услуги по дисциплинам, для которых предусмотрены групповые формы обучения. В этом случае доля базовой части фонда оплаты труда педагогов самостоятельно распределяется учреждением между фондом оплаты труда педагогов, ведущих групповые занятия, и фондом оплаты труда педагогов, ведущих индивидуальные занятия.

2 вариант

$ЗПпр = \text{Оклад} \times (1 + K_{об} + K_{кв}) + Н + Kк + Kст$ , где

ЗПпр - заработная плата работника;

Оклад - тарифная ставка, оклад (должностной оклад) работника, определяется руководителем учреждения в соответствии с пунктом 1.3 подраздела 1 раздела II настоящей Методики;

Н - иные выплаты дополнительных социальных гарантий, предусмотренных Законом «Об образовании в Пермском крае»;

$K_{об}$  - повышающий коэффициент за уровень образования. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента для педагогических работников за наличие высшего профессионального образования - 0,1;

Ккв - повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за наличие категории - 0,2.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

Кк - выплаты компенсационного характера;

Кст - выплаты стимулирующего характера.

Учебный план разрабатывается самостоятельно каждым образовательным учреждением. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом, санитарными правилами и нормами.

В случае если учреждение реализует образовательные программы, по которым государственным образовательным стандартом предусмотрено индивидуальное обучение, размер тарифной ставки педагогической услуги по таким дисциплинам рассчитывается отдельно от тарифной ставки педагогической услуги по дисциплинам, для которых предусмотрены групповые формы обучения. В этом случае доля базовой части фонда оплаты труда педагогов самостоятельно распределяется учреждением между фондом оплаты труда педагогов, ведущих групповые занятия, и фондом оплаты труда педагогов, ведущих индивидуальные занятия.»;

1.2. в пункте 3.4 раздела III:

1.2.1. во втором абзаце показатель «Кр» исключить;

1.2.2. абзац пятнадцатый исключить;

1.3. в пункте 4.2 слова «Оклад=Срзп\*Ккр\*Кмтб, где» заменить словами «Оклад=Срзп\*(Ккр+Кмтб), где».

2. Настоящее постановление подлежит обнародованию в порядке, установленном Уставом Чернушинского городского округа, вступает в силу с даты подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2020 года.

Глава Чернушинского городского округа  М. В. Шестаков